

# 근로복지공단 이사장 모집공고

「일터에 안심, 생활에 안정, 일하는 모든 사람의 행복파트너」 근로복지공단과 함께할 전문성과 역량을 갖춘 이사장을 다음과 같이 공개모집 하오니 많은 응모를 바랍니다.

□ **공모직위:** 이사장

□ **주요직무:** 공단 대표하고 공단 업무 총괄 및 경영성과에 책임

- 산업재해보상보험가입자와 수급권자에 관한 기록의 관리·유지
  - 고용보험 및 산업재해보상보험의 보험료징수 등에 관한 법률에 따른 보험료와 그 밖의 징수금의 징수
  - 산업재해보상보험급여의 결정과 지급
  - 산업재해보상보험급여 결정 등에 관한 심사 청구의 심리·결정
  - 산업재해보상보험 시설(병원, 케어센터 등)의 설치·운영 및 수반된 사업
  - 업무상 재해를 입은 근로자 등의 진료·요양·재활 및 수반된 사업
  - 재활보조기구의 연구개발·검정·보급 및 수반된 사업
  - 산업재해보상보험급여 결정·지급을 위한 업무상 질병 관련 연구 및 수반된 사업
  - 근로자 등의 건강을 유지·증진하기 위하여 필요한 건강진단 등 예방 사업 및 수반된 사업
  - 근로자의 복지 증진을 위한 사업 및 수반된 사업
  - 그 밖에 정부로부터 위탁받은 사업 및 수반된 사업\*
- \* 근로복지공단 정관 제4조(사업)

□ **임명기간:** 3년 (최초 임기만료 후 1년 단위 연임 가능)

□ **자격요건**

<b>포괄적 자격요건</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 최고 경영자로서의 리더십과 비전 제시 능력을 갖춘 자</li> <li>○ 관련분야에 전문지식과 경험이 풍부한 자</li> <li>○ 조직관리, 경영 및 문제해결능력을 갖춘 자</li> <li>○ 청렴성과 도덕성 등 건전한 윤리의식을 갖춘 자</li> <li>○ 기타 직무수행에 필요한 역량을 갖춘 자</li> </ul>
<b>필수요건</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 다음 임원 결격사유에 모두 해당하지 아니하는 사람                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 「산업재해보상보험법」제19조(임원의 결격사유와 당연퇴직)</li> <li>- 「공공기관의 운영에 관한 법률」제34조(결격사유)</li> <li>- 「근로복지공단 정관」제19조(임원의 결격사유와 당연퇴직)</li> </ul> </li> </ul>
<b>구체적 요건</b>	<b>학력 기준</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 박사학위 소지자: 공무원 또는 민간 근무연구경력 10년 이상인 자로서 관련분야 근무연구경력 6년 이상인 자</li> <li>○ 석사학위 이하인 자: 공무원 또는 민간 근무연구경력 13년 이상인 자로서 관련분야 근무연구경력 6년 이상인 자</li> </ul>
	<b>경력 기준</b> <b>공무원</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 관련분야에서 2년 이상 근무한 자로서 2급 또는 이에 상당하는 직급 이상의 공무원으로 근무한 경력이 있는 자</li> <li>○ 관련분야에서 3년 이상 근무한 자로서 3급 또는 이에 상당하는 공무원으로 근무한 경력이 있는 자</li> </ul>

구체적 요건	경력 기준	민간 경력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 관련분야에서 4년 이상 근무연구한 자로서 부장급으로 5년 이상 또는 임원급으로 근무한 경력이 있는 자</li> <li>○ 관련분야에서 2년 이상 근무연구한 자로서 대학의 부교수 이상으로 근무한 경력이 있는 자</li> </ul>
	실적기준		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 관련분야 및 타 분야에서 탁월한 업무실적 및 수상경력 등이 있으며 직무수행요건에 부합하는 자</li> </ul>

※ 구체적요건은 학력기준, 경력기준, 실적기준 중 어느 하나에 해당하면 요건을 갖춘 것으로 봄

※ 민간경력은 산하단체, 대학(전문대학 포함), 민간기업(비상장 포함), 시민단체, 개인활동 경력(프리랜서) 등을 포함

※ 관련분야라 함은 노동·산업관련 복지, 행정, 경영, 조직, 인사관리 및 의료사업 기타 이와 관련된 분야를 말함

※ 해당 임원추천위원회 구성을 위한 이사회 심의의결에 참여한 임원은 지원 불가

### <필수요건-결격사유>

○ 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 근로복지공단 임원이 될 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 또는 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 집행유예의 기간이 완료된 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실 또는 정지된 자
- 6의2. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄
- 6의3. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
  - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
  - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
  - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
  - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
  - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
- 6의4. 공단 입사 이전 또는 공단 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
7. 병역 의무자로서 병역의무를 기피한 자
8. 징계에 의하여 파면처분을 받은 때부터 5년, 해임처분을 받은 때부터 3년을 지나지 아니한 자
9. 장기요양이 필요한 전염성 질환자 및 신체 또는 정신상의 현저한 장애인으로서 직무를 감당할 수 없다고 의학적으로 판정된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업 제한 적용을 받는 자
11. 공공기관에서 채용비리로 면직 또는 채용 취소된 지 5년이 지나지 아니한 자

## □ 접수기간 및 접수방법

- 접수기간: 2026. 7. 9.(목) ~ 2026. 7. 16.(목) 18:00 (토·일요일 제외)
- 접수장소: (44428) 울산광역시 중구 종가로 340 근로복지공단 7층 인재기획부
- 접수방법: 방문 또는 등기우편 제출 (접수기한 내 도착분에 한함)  
※ 접수기간 중 토·일요일은 접수 불가

## □ 제출서류

- 지원서·자기소개서·직무수행계획서(소정양식) 각 1부
- 개인정보제공동의서(소정양식) 각 1부
- 경력증명서·최종학력증명서(석·박사의 경우 학위증명서 포함)·학위 논문 요약서(10쪽 이내) 각 1부
- 구체적 자격요건 중 실적기준에 해당되는 경우 객관적인 실적 증빙자료 제출  
※ **지원서자기소개서직무수행계획서 등 제출양식**은 공단 홈페이지([www.comwel.or.kr](http://www.comwel.or.kr)), 고용노동부 홈페이지([www.moel.go.kr](http://www.moel.go.kr)), 인사혁신처 나라일터 홈페이지([www.gojobs.go.kr](http://www.gojobs.go.kr)), 재정경제부 홈페이지([www.mofe.go.kr](http://www.mofe.go.kr)), 성평등가족부 홈페이지([www.mogef.go.kr](http://www.mogef.go.kr)), 공공기관 알리오 홈페이지([www.alio.go.kr](http://www.alio.go.kr)) 채용공고에서 내려 받아 작성

## □ 심사절차 및 방법

- 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따라 구성된 임원추천위원회에서 심사 및 평가
  - 서류심사: 제출서류를 기초로 심사·평가
  - 면접심사: 서류심사 합격자에 한하여 면접 실시
- ※ 면접일시 및 장소는 면접심사 대상자에 한하여 개별통보

## □ 보수

- 공단 내규에 따라 기본연봉, 성과급 지급

## □ 기타 유의사항

- 지원서 등 제출서류 기재 착오 또는 누락으로 인한 불이익에 대한 책임은 응모자 본인에게 있으며, 지원서 접수 및 증빙서류 제출과정을 통하여 허위 사실 기재 및 허위증명서 제출 시 임용이 취소될 수 있습니다.
- 임용되지 않은 지원자는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 등 관련 법규정에 따라 임용 여부가 확정된 날로부터 180일 이내에 제출서류의 반환을 청구할 수 있습니다.
- 기타 자세한 사항은 근로복지공단 임원추천위원회(052-704-7073, 7043)로 문의하시기 바랍니다.

2026년 7월 9일

**근로복지공단 임원추천위원회**